

2024

# ESTUDIO DE REMUNERACIÓN

Claves sobre las tendencias del mercado laboral



PageExecutive

# Índice

---

**Editorial** 3

---

**Beneficios** 4

---

Banca & Seguros 5

Real Estate 7

FMCG 9

Healthcare & Life Science 11

Industry 13

Media & Entertainment 15

Retail 17

Tax & Legal 19

IT & Digital 21

---

Editorial por

# Miguel Portillo

**Managing Director Page Executive España**



El mercado laboral en España finaliza un 2023 con una tendencia decreciente desde inicios de año. Trimestre a trimestre la fluidez y potencia del mercado va perdiendo fuelle y pronosticamos un 2024 que mantendrá la senda ya iniciada en 2023. El enfriamiento de la economía mundial es un hecho y, parece que la adversa e incierta coyuntura local a internacional que nos lleva envolviendo los últimos tiempos afecta ya sí al devenir del mercado laboral. Todos los organismos y actores de referencia han trasladado un escenario de cierto estancamiento en los principales indicadores que miden la situación del empleo en nuestro país.

Esta realidad y proyección general puede aplicarse sin miedo al error en el segmento de alta dirección así como a todos y cada uno de los sectores de actividad. Pese a que tradicionalmente el colectivo considerado como “Alta Dirección” es menor permeable y elástico a situaciones coyunturales de mercado, no puede verse ajeno en esta ocasión aunque siempre estará menos afectado que el segmento de mandos intermedios o personal de base.

Pese a todo ello sigue instalado en el mercado laboral español la certeza de carencia de candidatos/as en general, situación que se replica en todas las posiciones dentro de un Comité de Dirección. Los dos años posteriores a la pandemia han sido de gran movimiento donde prácticamente todas las organizaciones han reforzado sus estructuras bien por el cambio de coyuntura o por el momento de bonanza vivido. Gran parte de los/as profesionales que ocupan posiciones directivas han cambiado de proyecto y/o han visto potenciado el proyecto en el que estaban involucrados. No existe, por lo tanto, una gran población de candidatos/as cualificados/as que se encuentren en situación de búsqueda activa hoy en día. Adicionalmente a este hecho anteriormente descrito, las organizaciones, aceptando este status quo de carencia de profesionales motivados y disponibles a un cambio de forma proactiva, han decidido mirar hacia dentro y desarrollar estrategias que protejan su talento, poniendo en marcha políticas encaminadas hacia la generación de barreras de salida más altas para sus profesionales clave, bien a través de incrementos salariales en el corto plazo, políticas de retención centradas en establecer esquemas remunerativos de largo plazo o, a plantear negociaciones retributivas de corto o largo plazo con aquellos/as directivos que plantean una salida para lograr que esta no se produzca finalmente. La “guerra por el talento” es un hecho, tanto en la fidelización como en la atracción del mismo.

La Alta Dirección tampoco se muestra ajena, en lo que a tendencias salariales se refiere, a aquellas que se han instalado en la globalidad del mercado laboral. Así hay un movimiento hacia la transparencia en las políticas retributivas puestas en marcha y un foco ineludible hacia la equidad salarial, minimizando la brecha salarial que pueda existir entre colectivos para generar un marco empresarial más justo e igualitario. De mismo modo las empresas están centrando más esfuerzo (y que éste sea percibido de forma evidente y cause el efecto deseado en los colectivos a los que van dirigidos comunicando más y mejor este hecho) en confeccionar un marco completo y flexible de beneficios sociales que sean lo más a la medida posible en función de a quién vayan dirigidos, así como potenciar los planes de carrera y programas de reconocimiento.

La retribución es y será, tanto en el corto como en el largo plazo, un elemento importante dentro de la carrera profesional de todo directivo. Todas las posiciones dentro del Comité de Dirección mantienen o incluso mejoran los niveles alcanzados en años pretéritos. Cabe reseñar la consolidación de la Dirección de Sostenibilidad como posición independiente y con gran incidencia en la estrategia de las organizaciones. Si nos atenemos a lo sucedido en épocas de dificultad (o al menos no bonanza) pasadas, hay posiciones que elevan su peso específico en la toma de decisiones. La Dirección Financiera y la Dirección de Personas serían dos de los roles que emergerían, junto con la Dirección de Tecnología.

**Miguel Portillo**

# Beneficios

---

La mayoría de ejecutivos/as tienen un esquema de beneficios adicional al salario fijo y/o variable. Estos beneficios pueden llegar a ser determinantes para una compañía a la hora de fidelizar el talento. Entre estos, los más comunes son: coche, seguro sanitario y fondo de pensiones, pero las empresas disponen de elementos más elaborados y complejos en forma de acciones, bonus de salidas en operaciones de fondos y bonus garantizados, que ayudan a reforzar el atractivo de la empresa, a captar aquel talento más reticente al cambio y a fidelizarlo.

Hemos recopilado aquellos beneficios más comunes que conforman un paquete salarial en las posiciones directivas.



## TRANSPORTE/ DESPLAZAMIENTOS

- Coche en formato de renting
- Gasolina, peajes y gastos adicionales
- Parking
- Mantenimiento (vehículo propio)



## BLINDAJES

- Lineales
- Crecientes
- Decrecientes



## SALUD Y BIENESTAR

- Seguro de vida y/o accidentes
- Seguro de salud individual y/o familiar
- Seguro dental
- Plan de pensiones
- Incentivos para actividades deportivas
- Gimnasio
- Revisión anual



## EXTRA BONUS

- *LTI (Long Term Incentives)*
- *Stock Options* (global, local, sintéticos, phantom)
- *Bonus* de retención / fidelización
- Pactos de fidelidad
- *Bonus* de éxito
- *Welcome bonus / signing bonus*



## OTROS BENEFICIOS

- Relocation package
- Ayuda para la vivienda
- Ayuda para la educación de los hijos
- Estudios post universitarios o formación
- Idiomas
- Plan Retribución Flexible
- Móvil y gastos asociados
- Préstamos
- Ayuda alimentaria (comedor de empresa, tickets restaurant, etc.)
- Vacaciones retribuidas (periodo sabático remunerado o días extra de vacaciones)
- Servicios de guardería



# BANCA & SEGUROS

## Tendencias del sector



**Inteligencia artificial**



**Customer Experience**



**Diversificación**



**Sostenibilidad**

## Skills más demandadas



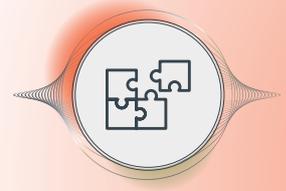
**Liderazgo transformador**



**Disrupción**



**Visión Estratégica**



**Diversidad & Inclusión**

## Posiciones más demandadas



**Director/a de Tesorería / Mercado de Capitales**



**Director/a General Deuda / Financiación**



**Chief Actuary Officer**



**Country Head (Fintech/Insurtech)**

## Tu partner



**Jaime Cristobalena**  
Senior Partner

Jaime comenzó su carrera profesional en el sector Jurídico/ Fiscal, trabajando como abogado en un conocido bufete. En 2003 se unió a PageGroup, donde desarrolló su carrera colaborando con las principales entidades financieras. En 2010 se incorporó a Page Executive, donde continúa desarrollando mandatos de búsqueda de perfiles ejecutivos para el sector Financiero, Asegurador, Real Estate y Private Equity.

Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y posee dos Posgrado en Gestión de Salarios y Beneficios por el Centro Europeo de Finanzas, y un segundo en IC-A (Funciones del Consejero y del Consejo).



**Ibone González**  
Associate Partner

Inició su trayectoria profesional en un Banco Nacional de primer nivel como Técnica de selección para perfiles de banca comercial y servicios centrales.

En 2006 se incorporó en PageGroup en la división de Banca y Servicios Financieros, área en la que ha estado trabajando desde entonces. En una primera etapa, estuvo en Page Personnel. Lideró la división de Banca, Seguros y Tax & Legal y gestionó un equipo de 6 personas a su cargo. Posteriormente, se especializó en la selección de perfiles de mandos intermedios y directivos. En la actualidad es Associate Partner en Page Executive, en la división de Banca y Servicios Financieros, Seguros y Real Estate.

Es Licenciada en Psicología en la Universidad San Pablo CEU. Posee un Master en Dirección de Recursos Humanos (ICADE) y CSU en Formación, Desarrollo y Desempeño (CISDET).



**Mercedes Arranz**  
Senior Researcher

Mercedes comenzó su carrera profesional trabajando como especialista en reclutamiento en una reconocida firma de cazatalentos y consultoría, especializándose en la contratación de puestos de nivel medio a directivo para los mercados de Estados Unidos y América Latina.

En 2022, se unió al proyecto de Page Executive como Senior Researcher Associate, colaborando con los Socios Senior para cubrir los sectores de Servicios Financieros, Real Estate y Legal.

Mercedes es Licenciada en Administración y Dirección de Empresas (CUNEF) con un Máster en Consultoría (Audencia Business School). Es bilingüe en Inglés y Español.

# BANCA & SEGUROS

## Tendencia salarial

Comité de dirección	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
CEO - Chief Executive Officer / Managing Director / Country Manager	110 - 155K	20 - 35%	140 - 240K	20 - 40%	→250K	25 - 40%
CFO- Chief Financial Officer	110-155K	15 - 20%	130 - 200K	15 - 35%	→180K	15 - 35%
CCO - Chief Commercial Officer	110 - 155K	20 - 35%	140 - 210K	20 - 40%	→210K	25 - 40%
CPO - Chief People Officer	80 - 120K	15 - 25%	120 - 180K	15 - 25%	→170K	15 - 35%
CMO - Chief Marketing Officer	90 - 120K	15 - 25%	120 - 180K	15 - 25%	→180K	15 - 30%
CIO - Chief Information Officer	90 - 120K	15 - 25%	110 - 170K	15 - 25%	→170K	15 - 30%
Director/a Asesoría Jurídica y/o fiscal	90 - 120K	15 - 25%	120 - 160K	10 - 20%	→160K	10 - 35%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €

Roles directivos	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
Director/a Sostenibilidad	N/A	N/A	100 - 150k	15 - 25%	→150K	15 - 30%
Director/a General Banca Privada	120 - 140K	20 - 40%	140 - 240K	25 - 50%	→220K	25 - 50%
Director/a General Banca Inversión	120 - 150K	35 - 50%	160 - 250K	40 - 70%	→230K	40 - 70%
CEO / Country Head (Fintech / Insurtech)	110 - 160K	25 - 40%	160 - 220K	25 - 40%	N/A	N/A
Director/a General Clientes / Experiencia Cliente	90 - 120K	15 - 20%	120 - 180K	15 - 20%	→180K	15 - 25%
Chief Actuary Officer	90 - 120K	15 - 20%	120 - 160K	15 - 20%	→170K	15 - 25%
Director/a Tesorería / Mercado de Capitales	120 - 140K	20 - 40%	140 - 240K	25 - 50%	→220K	25 - 50%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €



# REAL ESTATE

## Tendencias del sector



**Inmologístico**



**Financiación Alternativa**



**Flex-living**

## Skills más demandadas



**Liderazgo**



**Gestión del cambio**



**Orientación al cliente**



**Capacidad de innovación**

## Posiciones más demandadas



**Director de Inversiones**



**Head of Asset Management**



**Director/a de Estrategia**



**Director/a Alternativos**

## Tu partner



**Jaime Cristobalena**  
Senior Partner

Jaime comenzó su carrera profesional en el sector Jurídico/ Fiscal, trabajando como abogado en un conocido bufete. En 2003 se unió a PageGroup, donde desarrolló su carrera colaborando con las principales entidades financieras. En 2010 se incorporó a Page Executive, donde continúa desarrollando mandatos de búsqueda de perfiles ejecutivos para el sector Financiero, Asegurador, Real Estate y Private Equity.

Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y posee dos Posgrado en Gestión de Salarios y Beneficios por el Centro Europeo de Finanzas, y un segundo en IC-A (Funciones del Consejero y del Consejo).



**Ibone González**  
Associate Partner

Inició su trayectoria profesional en un Banco Nacional de primer nivel como Técnica de selección para perfiles de banca comercial y servicios centrales.

En 2006 se incorporó en PageGroup en la división de Banca y Servicios Financieros, área en la que ha estado trabajando desde entonces. En una primera etapa, estuvo en Page Personnel. Lideró la división de Banca, Seguros y Tax & Legal y gestionó un equipo de 6 personas a su cargo. Posteriormente, se especializó en la selección de perfiles de mandos intermedios y directivos. En la actualidad es Associate Partner en Page Executive, en la división de Banca y Servicios Financieros, Seguros y Real Estate.

Es Licenciada en Psicología en la Universidad San Pablo CEU. Posee un Master en Dirección de Recursos Humanos (ICADE) y CSU en Formación, Desarrollo y Desempeño (CISDET).



**Mercedes Arranz**  
Senior Researcher

Mercedes comenzó su carrera profesional trabajando como especialista en reclutamiento en una reconocida firma de cazatalentos y consultoría, especializándose en la contratación de puestos de nivel medio a directivo para los mercados de Estados Unidos y América Latina.

En 2022, se unió al proyecto de Page Executive como Senior Researcher Associate, colaborando con los Socios Senior para cubrir los sectores de Servicios Financieros, Real Estate y Legal.

Mercedes es Licenciada en Administración y Dirección de Empresas (CUNEF) con un Máster en Consultoría (Audencia Business School). Es bilingüe en Inglés y Español.

# REAL ESTATE

## Tendencia salarial

Comité de dirección	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
CEO - Chief Executive Officer / Managing Director / Country Manager	120 - 150K	25 - 35%	160 -250K	30 - 45%	→250K	35 - 50%
CFO - Chief Financial Officer	90 - 150K	10 - 20%	135 - 190K	15 - 25%	→190K	25 - 40%
CCO - Chief Commercial Officer	100 - 150K	25 - 35%	140 - 190k	30 - 40%	→190K	30 - 50%
CPO - Chief People Officer	70 - 140K	10 - 15%	100 - 170K	15 - 20%	→150K	20 - 25%
CMO - Chief Marketing Officer	80 - 130K	10 - 20%	100 - 160K	15 - 25%	→150K	20 - 30%
CIO - Chief Information Officer	70 - 120K	10 - 15%	110 - 160k	15 - 20%	→170K	20 - 25%
Director/a Asesoría Jurídica y/o fiscal	90 - 120K	15 - 25%	120 - 160K	10 - 20%	→160K	10 - 35%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €

Roles directivos	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
Director/a de Inversiones	100 - 150K	20 - 35%	120 - 200K	25 - 50%	→180K	30 - 50%
Director/a Sostenibilidad	N/A	N/A	90 - 140K	15 - 25%	→140K	15 - 30%
Director/a de Estrategia	100 - 140K	15 - 30%	110 - 180K	20 - 35%	→170K	25 - 40%
Head of Asset Management	90 - 140K	15 - 25%	110 - 170K	20 - 35%	→150K	20 - 40%
Chief Operating Officer	100 - 140K	15 - 25%	120 - 180K	20 - 35%	→170K	20 - 40%
Director/a Alternativos	90 - 140K	15 - 25%	110 - 170K	20 - 35%	→150K	20 - 40%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €



# FMCG

## Tendencias del sector



Diferenciación / Innovación



Desarrollo Humano



Eficiencia productiva



Social Media

## Skills más demandadas



Liderazgo



Adaptación al cambio



Customer Centricity



Encaje cultural

## Posiciones más demandadas



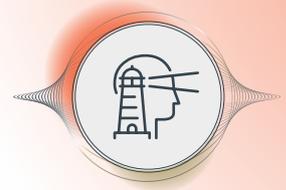
Dirección General



Dirección de calidad



Dirección Financiera



Dirección de Estrategia Corporativa / M&A

## Tu partner



**Alexia Duró**  
Senior Partner

Alexia está especializada en la búsqueda de perfiles de alta dirección con especial énfasis en los sectores Gran Consumo, IT & Digital.

Tras una primera etapa en PageGroup, desempeñó con éxito la función de Executive Consultant en un importante headhunter nacional y desde el año 2010 forma parte del equipo de Page Executive gestionando proyectos de consultoría y selección de directivos.

Lidera el vertical de Gran Consumo, IT & Digital.

Alexia es Licenciada en Psicología. Realizó en IESE el programa de Mujeres en Consejos de Administración.



**Cecilia Okiñena**  
Partner

Cecilia está especializada en la búsqueda y selección de perfiles directivos con especial énfasis en el área de Gran Consumo.

Tras una primera etapa en PageGroup, cuenta con diez años de experiencia. Desde 2018 pasó a ser parte del equipo de Page Executive donde se encuentra actualmente responsabilizándose de los proyectos de consultoría vinculados al sector de Gran Consumo.

Cecilia es Licenciada en Administración y Dirección de Empresas.



**María Manzano**  
Senior Researcher

María está especializada en la búsqueda de perfiles directivos con especial foco en los sectores Gran Consumo, IT & Digital y Servicios Profesionales.

Desde 2009 que se incorporó a PageGroup ha ido evolucionando en el rol de Business Support hasta llegar, desde 2016, al equipo de Page Executive donde ocupa el puesto de Senior Researcher para los sectores arriba indicados.

María está licenciada en Turismo y comenzó su carrera profesional en el sector Servicios en el área de Customer Service para pasar posteriormente al ámbito de Servicios Profesionales en Accenture, desempeñando funciones de Staff en el departamento de Gestión de Espacio de Proyectos. Habla con fluidez Español e Inglés.

## Tendencia salarial

Comité de dirección	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
CEO - Chief Executive Officer / Managing Director / Country Manager	90 - 130K	20 - 30%	110 - 160K	20 - 40%	→150K	20 - 50%
CFO - Chief Financial Officer	90 - 115K	15 - 20%	100 - 130K	20 - 30%	→130K	20 - 40%
CCO - Chief Commercial Officer	90 - 115K	15 - 20%	100 - 140K	20 - 30%	→130K	20 - 40%
CPO - Chief People Officer	80 - 120K	10 - 20%	110 - 120K	15 - 20%	→120K	20 - 30%
CMO - Chief Marketing Officer	90 - 120K	10 - 20%	90 - 130K	20 - 30%	→120K	20 - 30%
CIO - Chief Information Officer	90 - 120K	10 - 20%	100 - 130K	20 - 30%	→130K	20 - 30%
CDO - Chief Digital Officer	90 - 110K	10 - 20%	100 - 130K	20 - 30%	→130K	20 - 30%
Director/a Asesoría jurídica y/o fiscal	90 - 110K	10 - 20%	110 - 130K	10 - 20%	→120K	20 - 30%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €

Roles directivos	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
Director/a de Trade Marketing	80 - 90K	10 - 20%	90 - 115K	10 - 20%	→110K	10 - 20%
Director/a Sostenibilidad	N/A	N/A	80 - 110K	20 - 25%	→120K	25 - 30%
Director/a On Premise	85 - 90K	15 - 20%	90 - 110K	15 - 20%	→110K	20 - 30%
Director/a Off Premise	85 - 90K	15 - 20%	90 - 120K	15 - 20%	→110K	20 - 30%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €



# HEALTHCARE & LIFE SCIENCE

## Tendencias del sector



**Propósito y valores**



**Customer Experience Models**



**ESG** (environmental social and governance)

## Skills más demandadas



**Gestión del cambio**



**Innovación**



**Credibilidad e Influencia**

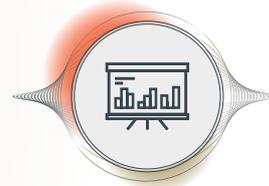
## Posiciones más demandadas



**Country Manager**



**Business Unit Director**



**Chief Commercial Officer (CCO)**



**Customer Experience Director**

## Tu partner



**Andrea Sileo**  
Senior Partner

Después de una experiencia profesional de 5 años en un importante grupo hospitalario italiano, en el 2015 se trasladó a Barcelona y empezó su carrera en el mundo de la consultoría de Recursos Humanos incorporándose a Michael Page y especializándose en headhunting de posiciones directivas en el sector Healthcare. Actualmente, lidera la práctica de Healthcare dentro del equipo de Page Executive España y trabaja posiciones de dirección a nivel nacional, principalmente con compañías del sector Pharma y Medical Device.

Actualmente, lidera la práctica de Healthcare dentro del equipo de Page Executive España y trabaja a nivel nacional posiciones de dirección, principalmente con compañías del sector Pharma y Medical Device.

Andrea es licenciado en Economía Internacional por la Universidad de Pavia y posee un Master en Healthcare Management conseguido en la Universidad Bocconi de Milán.



**Pablo Reina**  
Senior Researcher

Pablo está especializado en la búsqueda de perfiles directivos con especial foco en los sectores Industria, Energía y Healthcare. Habla con fluidez Español e Inglés.

Graduado en Derecho, comenzó su carrera profesional en el departamento de HR llevando la selección interna en compañías de energías renovables, pasando a Consultor de Selección en Hays, Consultor Tributario en Berger-Levrault y en start-up SaaS ubicada en Lyon iniciando área en outbound y partnerships; vuelve a consultoría de selección en Oxford Global Resources (HQ en Irlanda) gestionando posiciones de Industria y Healthcare a nivel nacional e internacional, incorporándose a Page Executive en 2022 para dichas verticales.

# HEALTHCARE & LIFE SCIENCE

## Tendencia salarial

	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
Comité de dirección	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
CEO - Chief Executive Officer / Managing Director / Country Manager	100 - 180K	25 - 35%	120 - 190K	30 - 50%	→300K	+50%
CFO- Chief Financial Officer	110 - 170K	10 - 20%	120 - 200K	15 - 25%	→200K	20 - 30%
CCO - Chief Commercial Officer	90 - 140K	25 - 35%	100 - 150K	30 - 40%	→250K	30 - 50%
CPO - Chief People Officer	100 - 140K	20 - 25%	110 - 150K	20 - 30%	→200K	20 - 40%
CMO - Chief Marketing Officer	90 - 125K	10 - 20%	100 - 140K	15 - 25%	→180K	20 - 30%
CIO - Chief Information Officer	90 - 125K	10 - 20%	130 - 200K	15 - 25%	→180K	20 - 30%
Director/a Asesoría Jurídica y/o fiscal	90 - 120K	15 - 25%	120 - 160K	10 - 20%	→160K	10 - 35%

	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
Farmacéuticas / Medical Device	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
CMO / Director/a Médico	90 - 120K	10 - 20%	120 - 200K	15 - 25%	→200K	20 - 30%
BUM - Business Unit Manager	90 - 130K	25 - 35%	120 - 200K	30 - 40%	→200K	30 - 40%
Director/a Operaciones	90 - 140K	25 - 35%	150 - 200K	30 - 40%	→200K	30 - 40%
Director/a de Relaciones Institucionales	90 - 140K	10 - 20%	120 - 180K	15 - 25%	→180K	20 - 30%
Director/a I+D	90 - 120K	10 - 20%	120 - 180K	15 - 25%	→200K	20 - 30%
International Director / Business Development	90 - 140K	25 - 35%	120 - 200K	30 - 40%	→220K	30 - 40%
Director/a Técnico/a	90 - 120K	10 - 20%	120 - 180K	15 - 25%	→180K	20 - 30%
Director/a Sostenibilidad	N/A	N/A	90 - 140K	20 - 30%	→150K	20 - 30%

	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
Hospitalario	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
Gerente Hospitalario	90 - 150K	25 - 35%	120 - 180K	30 - 40%	→200K	40 - 50%
CMO / Director/a Médico	90 - 120K	10 - 20%	100 - 150K	15 - 25%	→150K	20 - 30%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €



# INDUSTRY

## Tendencias del sector



Sostenibilidad



Industria 4.0

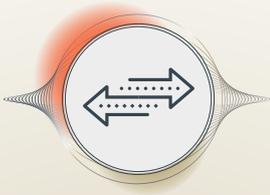


Diversidad



Eficiencia

## Skills más demandadas



Catalizador de cambio



Agilidad



Liderazgo



Seguridad personal

## Posiciones más demandadas



Chief Financial Officer  
(CFO)



Director/a Comercial



Director/a RRHH



Plant Manager

## Tu partner



**Jesús Maria Saló**  
Senior Partner

Jesús Maria comenzó su carrera como Ingeniero de Proyectos en el Centre CIM (UPC-ICT) y se unió a PageGroup en 2001 como Manager de la División de Ingeniería. En 2004 se convirtió en Gerente de una empresa de Consultoría de Recursos Humanos. Volvió al Grupo en 2014 como Partner de Page Executive especializándose en la búsqueda de directivos del sector Industrial y en Page Consulting también ha dirigido proyectos de desarrollo profesional como evaluación de directivos, assessment center, acompañamientos a directivos y programas de formación a medida.

Jesús Maria es Ingeniero Industrial.



**Adela Villaverde**  
Partner

Adela cuenta con más de 15 años de experiencia profesional en el ámbito de Recursos Humanos. Inició su trayectoria profesional en consultoría de Recursos Humanos, prosiguió su carrera en cliente final, pasando por diferentes compañías. Decide volver al ámbito de consultoría, especializándose en headhunting de mandos intermedios.

Se incorpora a Michael Page en 2020 y desde el 2022 a Page Executive especializándose en la búsqueda de directivos del sector industrial, Energía, Construcción y Logística.

Adela es licenciada en Psicología con Máster en Marketing y Ventas (ESIC) y Máster en RRHH, Compensación y Beneficios (Centro de Estudios



**Pablo Reina**  
Senior Researcher

Garrigues).

Pablo está especializado en la búsqueda de perfiles directivos con especial foco en los sectores Industria, Energía y Healthcare. Habla con fluidez Español e Inglés.

Graduado en Derecho, comenzó su carrera profesional en el departamento de HR llevando la selección interna en compañías de energías renovables, pasando a Consultor de Selección en Hays, Consultor Tributario en Berger-Levrault y en start-up SaaS ubicada en Lyon iniciando área en outbound y partnerships; vuelve a consultoría de selección en Oxford Global Resources (HQ en Irlanda) gestionando posiciones de Industria y Healthcare a nivel nacional e internacional, incorporándose a Page Executive en 2022 para dichas verticales.

# INDUSTRY

## Tendencia salarial

Comité de dirección	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
CEO - Chief Executive Officer / Managing Director / Country Manager	90 - 130K	15 - 20%	110 - 180K	20 - 40%	→180K	30 - 50%
CFO- Chief Financial Officer	90 - 120K	10 - 15%	90 - 160K	20 - 30%	→150K	20 - 40%
CCO - Chief Commercial Officer	90 - 120K	20 - 30%	100 - 160K	20 - 40%	→160K	30 - 50%
CPO - Chief People Officer	80 - 110K	10 - 15%	100 - 140K	20 - 25%	→120K	20 - 30%
CIO - Chief Information Officer	80 - 100K	10 - 15%	90 - 130K	20 - 25%	→120K	20%
Director/a Asesoría Jurídica y/o fiscal	N/A	N/A	120 - 160K	10 - 20%	→160K	20%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €

Roles Directivos	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	FIJO	VARIABLE	FIJO	VARIABLE	FIJO	VARIABLE
Director/a Supply Chain	90 - 100K	10 - 15%	90 - 140K	20 - 25%	→120K	20 - 30%
Director/a Ingeniería	80 - 90K	10 - 20%	90 - 130K	10 - 20%	→120K	20 - 25%
Director/a Sostenibilidad	N/A	N/A	80 - 110K	10 - 20%	→130K	20 - 30%
Director/a Industrial	80 - 90K	10 - 20%	90 - 140K	15 - 25%	→140K	20 - 30%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €



# MEDIA & ENTERTAINMENT

## Tendencias del sector



**Omnicanalidad**



**Estrategia basada en el dato**



**Digitalización**



**Brand Content**

## Skills más demandadas



**Creatividad e innovación**



**Flexibilidad**



**Capacidad de aprendizaje**



**Liderazgo y gestor del cambio**

## Posiciones más demandadas



**Chief Digital Officer (CDO)**



**Growth Director**



**Director/a de Servicios al Cliente**



**Director/a Patrocinios al Cliente**

## Tu partner



**Miguel Portillo**  
Managing Director

Responsable del equipo de Page Executive en España y miembro del Comité de Dirección de PageGroup. Miguel posee más de 20 años de experiencia profesional en selección y evaluación de posiciones directivas (miembros de Comité de Dirección y/o Consejo) dentro del sector media (Agencia / Medio de comunicación) y Entretenimiento (deporte, ocio...).

Es uno de los profesionales más influyentes en el mercado de contratación en España gracias a su gran conocimiento de mercado unido a una capacidad extraordinaria en liderazgo.

Miguel es Licenciado en Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid, MBA por el Instituto de Empresa y PDD por IESE.



**Pablo Reina**  
Senior Researcher

Pablo está especializado en la búsqueda de perfiles directivos con especial foco en los sectores Industria, Energía y Healthcare. Habla con fluidez Español e Inglés.

Graduado en Derecho, comenzó su carrera profesional en el departamento de HR llevando la selección interna en compañías de energías renovables, pasando a Consultor de Selección en Hays, Consultor Tributario en Berger-Levrault y en start-up SaaS ubicada en Lyon iniciando área en outbound y partnerships; vuelve a consultoría de selección en Oxford Global Resources (HQ en Irlanda) gestionando posiciones de Industria y Healthcare a nivel nacional e internacional, incorporándose a Page Executive en 2022 para dichas verticales.

# MEDIA ENTERTAINMENT

## Tendencia salarial

Comité de dirección	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
CEO - Chief Executive Officer / Managing Director / Country Manager	90 - 150K	25 - 35%	130 - 250K	30 - 40%	→250K	40 - 50%
CFO- Chief Financial Officer	70 - 130K	10 - 20%	100 - 180K	15 - 25%	→180K	20 - 30%
CCO - Chief Commercial Officer	80 - 130K	25 - 35%	120 - 200K	30 - 40%	→200K	40 - 50%
CPO - Chief People Officer	60 - 110K	10 - 15%	100 - 180K	15 - 20%	→180K	20 - 25%
CMO - Chief Marketing Officer	70 - 110K	10 - 20%	100 - 150K	15 - 25%	→150K	20 - 30%
CIO - Chief Information Officer	70 - 110K	10 - 15%	110 - 160K	15 - 20%	→150K	20 - 25%
Director/a Asesoría Jurídica y/o fiscal	90 - 120K	15 - 25%	120 - 160K	10 - 20%	→160K	10 - 35%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €

Roles Directivos	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
CDO - Chief Digital Officer	60 - 120K	10 - 20%	100 - 175K	15 - 25%	→175K	20 - 30%
COO - Chief Operations Officer	70 - 110K	10 - 15%	110 - 180K	15 - 20%	→180K	20 - 25%
Director/a Comunicación & RR.PP.	60 - 110K	10 - 15%	100 - 150K	15 - 20%	→150K	20 - 25%
CPO - Chief Purchase Officer	70 - 110K	10 - 20%	100 - 170K	15 - 25%	→175K	20 - 30%
Director/a de Servicios al Cliente	70 - 110K	20 - 30%	100 - 150K	25 - 35%	→150K	30 - 40%
Growth Director	70 - 110K	20 - 30%	100 - 150K	20 - 30%	→150K	30 - 40%
Director/a Patrocinios	60 - 100K	20 - 30%	100 - 140K	20 - 30%	→140K	30 - 40%
Director/a Sostenibilidad	70 - 110K	N/A	80 - 110K	20 - 25%	→120K	25 - 30%

\*Volumen facturación anual de las compañías

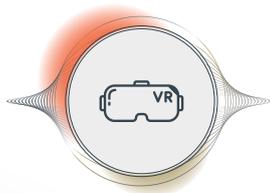
Valores en €

# RETAIL

## Tendencias del sector



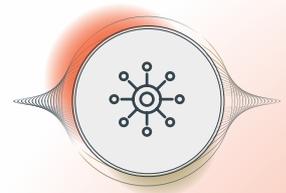
**Sostenibilidad**



**Realidad virtual/Tecnología**

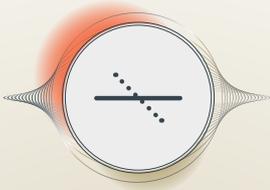


**Customer Experience en tienda**



**Omnicanalidad**

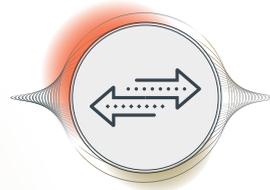
## Skills más demandadas



**Transversalidad / Visión 360°**



**Creatividad e innovación**



**Gestión del cambio**



**Flexibilidad**

## Posiciones más demandadas



**Chief Brand Officer**



**Director/a creativo/a**



**Chief Finance Officer Especializado/a en M&A**



**Chief Operating Officer (Omnichannel)**

## Tu partner



**Cristina Cárdenas**  
Senior Partner

Cristina entró a formar parte de PageGroup en el año 2000. Después de ocupar el cargo de Directora en las divisiones de Finanzas, Banca y Legal de Michael Page, en 2008 se unió al equipo de Page Executive, especializándose en la búsqueda de directivos del sector Retail, Moda y Hospitality. Lidera la práctica Retail/Fashion a nivel mundial.

Cristina es Licenciada en ESADE y HEC. Realizó en IESE el programa de Mujeres en Consejos de Administración. Habla con fluidez Inglés, Francés e Italiano además de Catalán y Castellano.



**Montse Pons**  
Associate Partner

Montse empezó su carrera profesional en grandes empresas del sector Retail como Mango y el Grupo Calzedonia. En 2014, se une a PageGroup con el objetivo de hacer crecer la división de Retail en España. Después de 9 años en el grupo, trabajando en Michael Page, se incorpora a Page Executive como Associate Partner, construyendo equipo con Cristina Ródenas

Licenciada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona con Máster especializado en Gestión de la industria de la moda por ESDI. Habla con fluidez Catalán, Castellano e Inglés.



**Claudia Camarasa**  
Senior Researcher

Claudia se unió al equipo de Page Executive España en 2023 como Senior Research Associate para las áreas de Retail, Fashion & Hospitality. Inició su carrera profesional trabajando como Consultora en una reconocida firma de headhunting y consultoría en Barcelona, especializándose en la búsqueda y selección de top and middle management para todo tipo de sectores.

Claudia es Licenciada en Administración y Dirección de Empresas por Abat Oliba CEU y tiene un Máster en Gestión del Talento Digital por Nuclio Business School. Habla con fluidez Español, Catalán, Inglés y Francés.

# RETAIL

## Tendencia salarial

Comité de dirección	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
CEO - Chief Executive Officer / Managing Director / Country Manager	100 - 180K	25 - 35%	180 - 350K	30 - 40%	→350K	40 - 50%
CFO- Chief Financial Officer	80 - 110K	10 - 20%	110 - 160K	15 - 20%	→160K	20 - 30%
CCO - Chief Commercial Officer	90 - 120K	15 - 20%	120 - 190K	20 - 30%	→190K	20 - 30%
CPO - Chief People Officer	80 - 110K	10 - 20%	110 - 150K	10 - 20%	→150K	20 - 30%
CBO - Chief Brand Officer	80 - 110K	10 - 20%	110 - 150K	10 - 20%	→150K	20 - 30%
CIO - Chief Information Officer	80 - 110K	10 - 20%	110 - 150K	10 - 20%	→150K	20 - 30%
COO - Chief Operating Officer	80 - 110K	10 - 20%	110 - 150K	10 - 20%	→150K	20 - 30%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €

Roles Directivos	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
Director/a de Compras	80 - 100K	15 - 20%	100 - 140K	15 - 20%	→140K	20 - 25%
Director/a de Diseño / Director/ Creativo	80 - 100K	10 - 20%	100 - 150K	10 - 20%	→150K	20 - 25%
Director/a de Expansión / Franquicias	80 - 100K	10 - 20%	100 - 150K	10 - 20%	→150K	20 - 30%
Director/a de Producto	80 - 110K	10 - 20%	110 - 160K	10 - 20%	→160K	20 - 25%
Director/a de Retail	80 - 110K	10 - 20%	110 - 160K	10 - 20%	→160K	20 - 30%
Director/a E-commerce	90 - 110K	10 - 20%	110 - 150K	10 - 20%	→150K	20 - 30%
Director/a Sostenibilidad	N/A	N/A	100 - 150K	20 - 25%	→150K	25 - 30%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €



# TAX & LEGAL

## Tendencias del sector



**Aplicación IA**



**Expansión nacional e internacional**



**Rentabilidad**



**Digitalización**

## Skills más demandadas



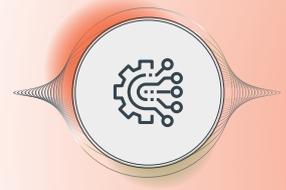
**Capacidad comercial**



**Orientación al cliente**



**Gestión de equipos**

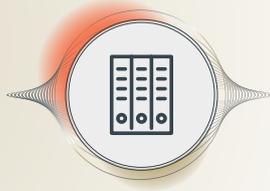


**Dominio de herramientas tecnológicas**

## Posiciones más demandadas



**Socio/a Corporate/M&A**



**Socio/a Laboral**



**Socio/a Fiscal**



**Socio/a Privacidad**

## Tu partner



**Jaime Cristobalena**  
Senior Partner

Jaime comenzó su carrera profesional en el sector Jurídico/ Fiscal, trabajando como abogado en un conocido bufete. En 2003 se unió a PageGroup, donde desarrolló su carrera colaborando con las principales entidades financieras. En 2010 se incorporó a Page Executive, donde continúa desarrollando mandatos de búsqueda de perfiles ejecutivos para el sector Financiero, Asegurador, Real Estate y Private Equity.

Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y posee dos Posgrado en Gestión de Salarios y Beneficios por el Centro Europeo de Finanzas, y un segundo en IC-A (Funciones del Consejero y del Consejo).



**Guillermo Marcet**  
Associate Partner

Inició su carrera profesional ejerciendo como abogado mercantil en una boutique en Barcelona para posteriormente unirse al departamento jurídico de una empresa nacional. Decidió, después de unos años, dar un giro a su carrera profesional y en 2014 entró en PageGroup para liderar la división Tax&Legal, encargándose de la selección de mandos intermedios y directivos para despachos de abogados y empresas.

Actualmente ostenta el cargo de Associate Partner en Page Executive, asumiendo procesos para despachos de abogados y directivos para empresas.

Guillermo es licenciado en Derecho y posee un máster en Dirección Comercial y Marketing por la Escuela de Administración de Empresas.



**Mercedes Arranz**  
Senior Researcher

Mercedes comenzó su carrera profesional trabajando como especialista en reclutamiento en una reconocida firma de cazatalentos y consultoría, especializándose en la contratación de puestos de nivel medio a directivo para los mercados de Estados Unidos y América Latina.

En 2022, se unió al proyecto de Page Executive como Senior Researcher Associate, colaborando con los Socios Senior para cubrir los sectores de Servicios Financieros, Real Estate y Legal.

Mercedes es Licenciada en Administración y Dirección de Empresas (CUNEF) con un Máster en Consultoría (Audencia Business School). Es bilingüe en Inglés y Español.

# TAX & LEGAL

## Tendencia salarial

	COUNSEL
Despacho Nacional	100 - 120K
Despacho Internacional	120 - 160K
Despacho Auditoría	100 - 140K

	SOCIO PROFESIONAL
Despacho Nacional	120 - 200K (Variable*: 20 - 30%)
Despacho Internacional	180 - 240K (Variable*: 20 - 30%)
Despacho Auditoría	170 - 200K (Variable*: 15 - 25%)

	SOCIO CUOTA*
Despacho Nacional	→220K
Despacho Internacional	→300K
Despacho Auditoría	→220K

	DIRECTOR/A JURÍDICO/A
Empresa Nacional	100K + variable + beneficios sociales
Empresa Internacional	120K + variable + beneficios sociales
Empresa IBEX 35	180K + variable + beneficios sociales
Empresa Cotizada Internacional	160K + variable + beneficios sociales.

	DIRECTOR/A FISCAL
Empresa Nacional	90K + variable + beneficios sociales
Empresa Internacional	110K + variable + beneficios sociales
Empresa IBEX 35	160K + variable + beneficios sociales
Empresa Cotizada Internacional	150K + variable + beneficios sociales

\*Vinculado a los ingresos del despacho y según el ejercicio dependiendo del valor de cada unidad.



# IT & DIGITAL

## Tendencias del sector



**IA Generativa**



**Customer Experience**



**SaaS**

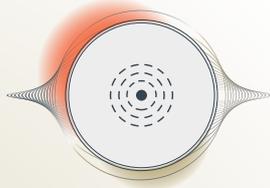


**Retail Media**

## Skills más demandadas



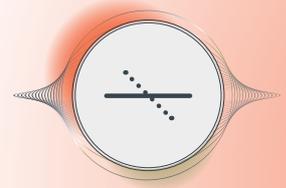
**Orientación a Negocio**



**Influencia**



**Capacidad analítica**



**Transversalidad**

## Posiciones más demandadas



**Dirección General**



**CIO**



**CDO**



**Chief Commercial Officer**

## Tu partner



**Alexia Duró**  
Senior Partner

Alexia está especializada en la búsqueda de perfiles de alta dirección con especial énfasis en los sectores Gran Consumo, IT & Digital.

Tras una primera etapa en PageGroup, desempeñó con éxito la función de Executive Consultant en un importante headhunter nacional y desde el año 2010 forma parte del equipo de Page Executive gestionando proyectos de consultoría y selección de directivos.

Lidera el vertical de Gran Consumo, IT & Digital.

Alexia es Licenciada en Psicología. Realizó en IESE el programa de Mujeres en Consejos de Administración.



**Leticia Rodríguez**  
Partner

Leticia está especializada en la selección de perfiles directivos en el ámbito IT & Digital. Tras más de seis años en un headhunter de nicho, se incorpora a principios de 2021 a nuestro equipo, de cara a reforzar y potenciar el conocimiento en esta área. Cuenta también con experiencia en programas formativos en escuelas de primer nivel.

Referente del equipo en posiciones IT & Digital. Es Licenciada en Ciencias Ambientales y cuenta con Máster en Ingeniería Ambiental y en Digital Business.



**María Manzano**  
Senior Researcher

María está especializada en la búsqueda de perfiles directivos con especial foco en los sectores Gran Consumo, IT & Digital y Servicios Profesionales.

Desde 2009 que se incorporó a PageGroup ha ido evolucionando en el rol de Business Support hasta llegar, desde 2016, al equipo de Page Executive donde ocupa el puesto de Senior Researcher para los sectores arriba indicados.

María está licenciada en Turismo y comenzó su carrera profesional en el sector Servicios en el área de Customer Service para pasar posteriormente al ámbito de Servicios Profesionales en Accenture, desempeñando funciones de Staff en el departamento de Gestión de Espacio de Proyectos. Habla con fluidez Español e Inglés.

# IT & DIGITAL

## Tendencia salarial

Comité de dirección	<50M*		50 - 250M*		>250 M*	
	Fijo	Variable	Fijo	Variable	Fijo	Variable
CEO - Chief Executive Officer / Managing Director / Country Manager	90 - 120K	15 - 25%	120 - 200K	20 - 30%	→200K	25 - 40%
CFO- Chief Financial Officer	90 - 110K	15 - 20%	100 - 120K	15 - 20%	→120K	15 - 20%
CCO - Chief Commercial Officer	90 - 120K	20 - 30%	100 - 150K	20 - 40%	→150K	←30%
CPO - Chief People Officer	80 - 100K	10 - 20%	110 - 140K	10 - 20%	→120K	10 - 20%
CMO - Chief Marketing Officer	80 - 110K	15 - 25%	100 - 140K	20 - 30%	→150K	20 - 35%
CIO - Chief Information Officer	90 - 120K	15 - 25%	110 - 160K	20 - 30%	→170K	20 - 40%
CDO - Chief Digital Officer (Transformation/Digital Channels)	90 - 120K	15 - 25%	110 - 160K	20 - 30%	→140K	25 - 40%
CISO - Chief Information Security Officer	80 - 110K	15 - 25%	120 - 160K	20 - 30%	→150K	20 - 35%
CDO - Chief Data Officer	80 - 100K	15 - 25%	90 - 120K	20 - 30%	→140K	20 - 40%
Head of Product	70 - 90K	15 - 25%	80 - 130K	20 - 30%	→150K	20 - 40%
Director/a Asesoría Jurídica y/o fiscal	90 - 120K	15 - 25%	120-160K	10 - 20%	→160K	10 - 35%
Director/a Sostenibilidad	N/A	N/A	80 - 110K	20 - 25%	→120K	25 - 30%

\*Volumen facturación anual de las compañías

Valores en €

# PageExecutive